

**DISPOSITIF MULTIMODAL pour développer les COMPETENCES CLES en SITUATION de TRAVAIL**

ACTIVITES	ACTIVITES	ACTIVITES	cycle 3 mois (2 x 5 semaines)					ACTIVITES	ACTIVITES	
			EN AMONT	EVALUATION PREALABLE	PHASE de POSITIONNEMENT	FORMATION ALTERNEE	semaine 1/3			semaine 1/3
<p>1/ Identifier des acteurs à mobiliser et leur champ d'intervention Identifier l'ensemble</p> <p>1/ Permettre aux encadrantes et aux formateurs de s'approprier le référentiel Cléa</p> <p>2/ Présentation de la démarche aux salariés</p> <p>3/ Enquête : observation en entreprise / analyse des postes de travail</p> <p>3/ Explicitation des situations professionnells types</p> <p>4/ Travail de situations formatives</p> <p>5/ Présentation du projet aux salariés</p>	<p>6/ Passage de l'ÉVAL Cléa : <b>Si la certification est obtenue</b> : Extention possible du projet aux salariés en proposant des rapprochement avec un référentiel prof</p> <p>7/ Transmission du livret Cléa à l'OF et l'employeur.</p> <p>8/ Entretien tête à tête ou tripartite Salarié- formateur - encadrante</p> <p>9/ Définition des objectifs de formation + du parcours. 9/ Contractualisation du CIF et Calendrier par phase. 9/ Présentation des outils</p>	<p>8/ Entretien tête à tête ou tripartite Salarié- formateur - encadrante</p> <p>9/ Définition des objectifs de formation + du parcours. 9/ Contractualisation du CIF et Calendrier par phase. 9/ Présentation des outils</p>	<p>groupe 1 (4 personnes)</p> <p>groupe 2 (4 personnes)</p>	<p>Atelier individualisé (OF) En OF</p> <p>permanence</p> <p>formation action (encadrante) A la</p> <p>temps de regroupement: mise en commun, temps forts, jeux...</p>	<p>mardi AM</p> <p>jeudi AM</p> <p>mardi AM</p> <p>jeudi AM</p> <p>jeudi</p>	<p>formation action (encadrante) A la recyclerie</p> <p>atelier individualisé (OF) En OF</p> <p>permanence</p>	<p>mardi AM</p> <p>jeudi AM</p> <p>mardi AM</p> <p>jeudi AM</p> <p>jeudi</p>	<p>ÉVAL Cléa dans OF Certificatueur extérieur <u>Entretien 1</u>: Présentation de Cléa + démarche + demande de preuves <u>Entretien 2</u> : Récupération des preuves +questionnement <u>Evaluation 1/2 journée</u>. <u>Restitution et positionnement</u> . <u>Remise du livret</u> d'évaluation Cléa au salarié.</p> <p>Bilan annuel , régulation</p>	<p>point H+3mois</p>	
			<p>accompagnement, tous les 3 mois avenant au CIF</p>							
			<p>ACCES AUX RESSOURCES EN LIGNE / CDR PRESENTIEL : LUNDI MATIN en PRESENTIEL ou n'importe quand en FOAD</p>							

Trimestre - 2

CALENDRIER

JUILLET à SEPTEMBRE

DECEMBRE

JANVIER

4 cycles de formation de 3 mois sauf en aout

JANVIER - FEVRIER - MARS

AVRIL - MAI - JUIN

JUILLET - SEPTEMBRE

OCTOBRE - NOVEMBRE-DECEMBRE

DECEMBRE

MARS